



INFORME
RATIO DE SALARIO BASE Y REMUNERACIÓN DE
MUJERES FRENTE A HOMBRES

Versión: 03

Vigente desde:
25/08/2025

Página 1 de 1

Elaborado por	Viviana Pérez – Jefe Desarrollo Humano
Revisado por	Enrique Méndez – Vicep. Desarrollo Humano y Organizacional
Aprobado por	Enrique Méndez – Vicep. Desarrollo Humano y Organizacional

El Grupo DAABON tiene definido un sistema de remuneración equitativa y de beneficios e incentivos de acuerdo al desempeño, conforme en nuestra Política de No Discriminación y de nuestra Política de Igualdad de Género, generando estabilidad y oportunidades de desarrollo para todos.

El salario base y remuneración anual está definida por cargos, con base en generación de valor, nivel de responsabilidad y perfil de competencia (educación y experiencia).

A continuación, se presenta la ratio de salario base y remuneración de mujeres frente a hombres para el 2023 y 2024, cuyo alcance incluye todos centros asociados a la producción de aceite de palma de la Organización:

AÑO	RATIO SALARIO BASE MUJERES FRENTE A HOMBRES		RATIO REMUNERACION ANUAL MUJERES FRENTE A HOMBRES	
	2023	2024	2023	2024
Operadores/Auxiliares	1,07	1,08	1,07	1,08
Asistentes	0,97	0,95	0,97	0,95
Coordinadores	0,93	0,99	0,93	0,99
Jefes	0,98	0,98	0,98	0,98
Directores	1,02	1,17	1,02	1,17
Gerencias	1	1	1	1

CONTROL DE CAMBIOS:

VERSIÓN	MOTIVO	RESPONSABLE	FECHA
02	Actualización 2023	Alexandra Granados	14/09/2023
03	Actualización 2025	Viviana Pérez	25/08/2025